

<p><b>法人理念</b></p> <p>～最高の福祉サービスによる心安らぐ生活の提供～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・法令を遵守し、ご利用者様の安全を第一優先とする。</li> <li>・ご利用者様本位の心安らぐサービスを提供する。</li> <li>・楽しく栄養バランスのよい食事を提供する。</li> <li>・地域に開かれた施設を目指す。</li> </ul>																																																																	
<p><b>人材育成方針</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相手の気持ちを思いやれる職員を育てます。</li> <li>・自ら考えて行動できる職員を育てます。</li> <li>・まじめにコツコツ根気よく努力のできる職員を育てます。</li> <li>・誇りをもって笑顔でいきいきと働く職員を育てます。</li> <li>・キャリア認定制度／さとの花グランプリ／即プロ研修により職員の専門知識／技術向上を支援します。</li> <li>・5年後／10年後／20年後のキャリアプランの実現を支援します。</li> </ul>																																																																	
<p><b>人材育成体制</b></p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="2">新人職員の育成体制</td> <td>新人育成計画策定状況</td> <td colspan="2">新人職員研修体制</td> <td colspan="2">新人職員への指導体制</td> </tr> <tr> <td>(有) / 無し</td> <td>内部研修の開催</td> <td>外部研修への派遣</td> <td colspan="2">(有) / 無し 具体的な内容: (チューター制度 新入職員教育訓練計画)</td> </tr> </table>										新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制		(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し 具体的な内容: (チューター制度 新入職員教育訓練計画)																																														
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制																																																													
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し 具体的な内容: (チューター制度 新入職員教育訓練計画)																																																													
<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">全職員の育成体制</td> <td>職員育成計画策定状況</td> <td colspan="2">職員研修体制</td> <td colspan="2">資格取得に対する支援</td> </tr> <tr> <td>(有) / 無し</td> <td>内部研修の開催</td> <td>外部研修への派遣</td> <td colspan="2">(有) / 無し (奨学金制度・資格取得助成制度 自己研磨研修制度)</td> </tr> </table>										全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援		(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (奨学金制度・資格取得助成制度 自己研磨研修制度)																																														
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援																																																													
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (奨学金制度・資格取得助成制度 自己研磨研修制度)																																																													
<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">ぐんま認定介護福祉士</td> <td rowspan="4">1 人</td> <td colspan="2">介護プロフェッショナルキャリア段位制度</td> <td rowspan="4">認定介護福祉士</td> <td rowspan="4">0 人</td> <td rowspan="4">(その他)</td> <td rowspan="4">0 人</td> </tr> <tr> <td>アセッサー数</td> <td>レベル認定者数</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">13 人</td> <td>レベル1</td> <td>0 人</td> </tr> <tr> <td>レベル2</td> <td>0 人</td> </tr> <tr> <td>レベル3</td> <td>0 人</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>レベル4</td> <td>4 人</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>										ぐんま認定介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	(その他)	0 人	アセッサー数	レベル認定者数	13 人	レベル1	0 人	レベル2	0 人	レベル3	0 人			レベル4	4 人																																			
ぐんま認定介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	(その他)	0 人																																																										
		アセッサー数	レベル認定者数																																																														
		13 人	レベル1					0 人																																																									
			レベル2					0 人																																																									
レベル3	0 人																																																																
		レベル4	4 人																																																														
<table border="1"> <tr> <td rowspan="10">介護職員の状況</td> <td colspan="4">過去3年間の実績</td> <td>常勤</td> <td>非常勤</td> <td>合計</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">2016年度 (前々年度)</td> <td colspan="2">1年間の入職者数</td> <td>8 人</td> <td>1 人</td> <td>9 人</td> </tr> <tr> <td colspan="2">1年間の離職(退職)者数</td> <td>7 人</td> <td>0 人</td> <td>7 人</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2017年3月31日時点の在籍者数</td> <td>42 人</td> <td>13 人</td> <td>55 人</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">2017年度 (前々年度)</td> <td colspan="2">1年間の入職者数</td> <td>4 人</td> <td>3 人</td> <td>7 人</td> </tr> <tr> <td colspan="2">1年間の離職(退職)者数</td> <td>3 人</td> <td>1 人</td> <td>4 人</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2018年3月31日時点の在籍者数</td> <td>43 人</td> <td>15 人</td> <td>58 人</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">2018年度 (前年度)</td> <td colspan="2">1年間の入職者数</td> <td>10 人</td> <td>5 人</td> <td>15 人</td> </tr> <tr> <td colspan="2">1年間の離職(退職)者数</td> <td>3 人</td> <td>1 人</td> <td>4 人</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2019年3月31日時点の在籍者数</td> <td>50 人</td> <td>19 人</td> <td>69 人</td> </tr> </table>										介護職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計	2016年度 (前々年度)	1年間の入職者数		8 人	1 人	9 人	1年間の離職(退職)者数		7 人	0 人	7 人	2017年3月31日時点の在籍者数		42 人	13 人	55 人	2017年度 (前々年度)	1年間の入職者数		4 人	3 人	7 人	1年間の離職(退職)者数		3 人	1 人	4 人	2018年3月31日時点の在籍者数		43 人	15 人	58 人	2018年度 (前年度)	1年間の入職者数		10 人	5 人	15 人	1年間の離職(退職)者数		3 人	1 人	4 人	2019年3月31日時点の在籍者数		50 人	19 人	69 人
介護職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計																																																										
	2016年度 (前々年度)	1年間の入職者数		8 人	1 人	9 人																																																											
		1年間の離職(退職)者数		7 人	0 人	7 人																																																											
		2017年3月31日時点の在籍者数		42 人	13 人	55 人																																																											
	2017年度 (前々年度)	1年間の入職者数		4 人	3 人	7 人																																																											
		1年間の離職(退職)者数		3 人	1 人	4 人																																																											
		2018年3月31日時点の在籍者数		43 人	15 人	58 人																																																											
	2018年度 (前年度)	1年間の入職者数		10 人	5 人	15 人																																																											
		1年間の離職(退職)者数		3 人	1 人	4 人																																																											
		2019年3月31日時点の在籍者数		50 人	19 人	69 人																																																											
<p><b>給与関係</b></p> <table border="1"> <tr> <td>基本給(初任給)</td> <td>(高卒)140,300～152,300円 (専・短卒)150,700～166,700円 (大卒)160,300～180,300円</td> </tr> <tr> <td>昇給</td> <td>年1回(4月) 0～32,000円</td> </tr> <tr> <td>昇格</td> <td>有り(人事考課による)</td> </tr> <tr> <td>諸手当(役付手当)</td> <td>リーダー:5,000円 副主任:10,000円 主任:20,000円 課長:40,000円</td> </tr> <tr> <td>諸手当(資格手当)</td> <td>初任者研修:3,000円 実務者研修:5,000円 介護福祉士:10,000円 認定介護福祉士:15,000円 社会福祉士:10,000円 介護支援専門員:10,000円 主任介護支援専門員:15,000円</td> </tr> <tr> <td>諸手当(家族手当)</td> <td>0～21,600円(配偶者13,200円 配偶者以外2人まで4,200円 配偶者のいない場合その内1人は8,900円、満16歳の年度初めから満18歳の年度末までは1人2,000円)</td> </tr> <tr> <td>手当(通勤手当)</td> <td>0～24,400円(2～6km:2,800円 6～10km:4,200円 10～15km:7,100円 15～25km:12,900円 25～35km:18,700円 35km～:24,400円)</td> </tr> <tr> <td>手当(住居手当)</td> <td>5,000円(持ち家:名義人の場合・賃貸:契約者の場合)</td> </tr> <tr> <td>手当(夜勤手当)</td> <td>従来型特養:6,500～7,500円/回 ユニット型特養・小規模多機能・グループホーム:5,000円/回</td> </tr> <tr> <td>手当(職務手当)</td> <td>0～25,000円(職務内容に応じて設定)</td> </tr> <tr> <td>手当(職能手当)</td> <td>レベル3:5,000円 レベル4:7,000円 レベル5:10,000円 レベル6:15,000円 レベル7:20,000円</td> </tr> <tr> <td>手当(サービス職能手当)</td> <td>レベル4:3,000円 レベル5:5,000円 レベル6:7,000円 レベル7:10,000円</td> </tr> <tr> <td>手当(処遇改善手当)</td> <td>0～30,000円</td> </tr> <tr> <td>手当(その他)</td> <td>食事手当:3,750円 精勤手当:10,000円</td> </tr> </table>										基本給(初任給)	(高卒)140,300～152,300円 (専・短卒)150,700～166,700円 (大卒)160,300～180,300円	昇給	年1回(4月) 0～32,000円	昇格	有り(人事考課による)	諸手当(役付手当)	リーダー:5,000円 副主任:10,000円 主任:20,000円 課長:40,000円	諸手当(資格手当)	初任者研修:3,000円 実務者研修:5,000円 介護福祉士:10,000円 認定介護福祉士:15,000円 社会福祉士:10,000円 介護支援専門員:10,000円 主任介護支援専門員:15,000円	諸手当(家族手当)	0～21,600円(配偶者13,200円 配偶者以外2人まで4,200円 配偶者のいない場合その内1人は8,900円、満16歳の年度初めから満18歳の年度末までは1人2,000円)	手当(通勤手当)	0～24,400円(2～6km:2,800円 6～10km:4,200円 10～15km:7,100円 15～25km:12,900円 25～35km:18,700円 35km～:24,400円)	手当(住居手当)	5,000円(持ち家:名義人の場合・賃貸:契約者の場合)	手当(夜勤手当)	従来型特養:6,500～7,500円/回 ユニット型特養・小規模多機能・グループホーム:5,000円/回	手当(職務手当)	0～25,000円(職務内容に応じて設定)	手当(職能手当)	レベル3:5,000円 レベル4:7,000円 レベル5:10,000円 レベル6:15,000円 レベル7:20,000円	手当(サービス職能手当)	レベル4:3,000円 レベル5:5,000円 レベル6:7,000円 レベル7:10,000円	手当(処遇改善手当)	0～30,000円	手当(その他)	食事手当:3,750円 精勤手当:10,000円																												
基本給(初任給)	(高卒)140,300～152,300円 (専・短卒)150,700～166,700円 (大卒)160,300～180,300円																																																																
昇給	年1回(4月) 0～32,000円																																																																
昇格	有り(人事考課による)																																																																
諸手当(役付手当)	リーダー:5,000円 副主任:10,000円 主任:20,000円 課長:40,000円																																																																
諸手当(資格手当)	初任者研修:3,000円 実務者研修:5,000円 介護福祉士:10,000円 認定介護福祉士:15,000円 社会福祉士:10,000円 介護支援専門員:10,000円 主任介護支援専門員:15,000円																																																																
諸手当(家族手当)	0～21,600円(配偶者13,200円 配偶者以外2人まで4,200円 配偶者のいない場合その内1人は8,900円、満16歳の年度初めから満18歳の年度末までは1人2,000円)																																																																
手当(通勤手当)	0～24,400円(2～6km:2,800円 6～10km:4,200円 10～15km:7,100円 15～25km:12,900円 25～35km:18,700円 35km～:24,400円)																																																																
手当(住居手当)	5,000円(持ち家:名義人の場合・賃貸:契約者の場合)																																																																
手当(夜勤手当)	従来型特養:6,500～7,500円/回 ユニット型特養・小規模多機能・グループホーム:5,000円/回																																																																
手当(職務手当)	0～25,000円(職務内容に応じて設定)																																																																
手当(職能手当)	レベル3:5,000円 レベル4:7,000円 レベル5:10,000円 レベル6:15,000円 レベル7:20,000円																																																																
手当(サービス職能手当)	レベル4:3,000円 レベル5:5,000円 レベル6:7,000円 レベル7:10,000円																																																																
手当(処遇改善手当)	0～30,000円																																																																
手当(その他)	食事手当:3,750円 精勤手当:10,000円																																																																

賞与	年2回(7月・12月) 3.6ヶ月～5.2ヶ月 (2018年度実績) ※人事考課による
退職金制度	有り(独立行政法人 福祉医療機構退職共済制度加入)
10年後のモデル賃金	(専・短卒) 副主任・介護福祉士・職能レベル5・サービス能力レベル5 月給290,000円 年収 4,200,000円 (大卒) 主任・社会福祉士・介護福祉士・介護支援専門員・職能レベル6・サービス能力レベル6 月給320,000円 年収 4,800,000円

**休日・休暇制度等**

公休	107 日	
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇 (法定通り 最大40日保有 継続勤務6ヶ月で10日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇 (2～4 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他(全職員が年1回必ず5～10日の連続休暇を取得する制度)
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他( )
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー ・ベシック認証(認証年月平成27年 4月 1日) ・ゴールド認証(認証年月平成29年 12月 28日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他(妊娠・出産・育児による本人希望への配慮あり)

**その他福利厚生等**

**永年勤続表彰制度**  
 5年:ハワイ方面研修旅行費(10万円)  
 10年:アメリカ方面研修旅行費(20万円)+特別休暇5日  
 15年:帝国ホテルグルメの旅(ヘア宿泊費用10万円以内)  
 20年:ヨーロッパ方面研修旅行費用(30万円)+特別休暇6日

**年間表彰制度** (最優秀研究発表賞・最優秀企画賞・最多予防処置提案賞・特別賞)・改善提案表彰制度

**さとの花グランプリ**(グランプリ・準グランプリ・第3位・新人戦第1位・第2位) ※専門技術を競い合う大会

各種保険加入・県単共済制度による各種給付金・各種資格取得の助成、自己研磨研修制度、新年会・新入職員歓迎会への補助、親睦会活動補助、職員交流会への補助、リゾートマンション利用補助、フィットネスクラブ優待利用、図書室整備、リラクスルーム(マッサージ機)設置、職員健康診断(入職時健診・定期健診(夜勤者年2回)・予防接種補助(インフルエンザ・B型肝炎)、制服貸与

**処遇改善加算取得事業所状況**

処遇改善加算 I	特別養護老人ホーム シェステさとの花	特別養護老人ホーム シェステさとの花別邸陽	特別養護老人ホーム シェステさとの花別邸紫	特別養護老人ホーム シェステさとの花短期	
	デイサービスセンター さとの花	ケアサポートセンター さとの花	グループホーム さとの花		
処遇改善加算 II					
処遇改善加算 III					

**介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況(2019年10月以降)**

特定処遇改善加算 I				
特定処遇改善加算 II				

**自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)**

- ・魅力ある職場づくりプロジェクト活動(2010年活動開始)
- ・ISO9001認証取得によるサービス向上
- ・365日バイキング形式での食事提供をはじめ食事サービスの充実
- ・ご利用者様の夢を叶える「ドリームツアー」実施
- ・開かれた施設(地域連携/多職種連携が充実・家族の面会が多い)

※チューター制度:仕事の相談から職場のルール、社会人としての生活まで分からないこと、不安なことを相談できる指導・サポート担当の先輩職員を新人一人に対して一人決めていきます。